



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26.04.2021 № 145

г. Новосибирск

О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2021-2023 годы и в целях определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить качественные показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, учитываемые при определении надбавок за качественные показатели деятельности руководителям учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, и формы отчетности, содержащие информацию о выполнении показателей, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, в соответствии с Приложением № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Положение о Комиссии по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, в соответствии с Приложением № 3 к настоящему приказу.

4. Признать утратившим силу:

1) приказ министерства культуры Новосибирской области от 18.08.2016 № 244 «Об утверждении критериев оценки и порядка определения размеров стимулирующих надбавок за качественные показатели деятельности учреждений

руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области»;

2) приказ министерства культуры Новосибирской области от 27.10.2016 № 362 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 18.08.2016 № 244»;

3) приказ министерства культуры Новосибирской области от 25.07.2018 № 281 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 18.08.2016 № 244»;

4) приказ министерства культуры Новосибирской области от 28.11.2019 № 506 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 18.08.2016 № 244»;

5) приказ министерства культуры Новосибирской области от 12.12.2019 № 519 «О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 18.08.2016 № 244 (в ред. приказа № 506 от 28.11.2019)»;

6) приказ министерства культуры Новосибирской области от 08.09.2016 № 295 «Об утверждении Положения о Комиссии по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области».

5. Отделу организационной и кадровой работы министерства культуры Новосибирской области (Горлатых С.С.):

1) довести настоящий приказ до учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области;

2) разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства культуры Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра культуры Новосибирской области Зимнякова Ю.В.

Министр



Н.В. Ярославцева

Приложение 1
УТВЕРЖДЕН(О)
 приказом министерства культуры Новосибирской области
 от 26.04.2021 № 145

Качественные показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – учреждения), учитываемые при определении размеров надбавок руководителям учреждений.

Таблица 1

Театры

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 140% - 195% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного	да – 35%;	Отчет руководителя о	Год

	соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	нет – 0%	деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней	15%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	- межрегионального уровня - областного уровня	10% 5% нет – 0%		
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)**, тыс. руб.: 120 000,0 и более от 500,0 до 120 000,0 менее 500,0	250% 10% – 240% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным

			инвалидов	кварталом
--	--	--	-----------	-----------

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 2

Концертные организации

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов:	да – 170% - 220% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания	Год до 20 января

	чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)		учреждением <1> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа	Год до 20 января

	до 2030 года»		и прогнозирования	
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)**, тыс. руб.: 150 000,0 и более от 2000,0 до 150 000,0	250% 15% – 240%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-	Год до 20 января

	менее 2000,0	0%	финансового отдела	
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Библиотеки

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 90% - 185% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения		Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

			контроля	
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)**, тыс. руб.: 7 000,0 и более от 500,0 до 7 000,0 менее 500,0	100% 10% – 90% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

- <2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.
- <3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 4

Музеи

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 135% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения	Год до 20 января

	работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области		<2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте Учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня	15% 10%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	- областного уровня -нет	5% 0%		
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)**, тыс. руб.: 24 000,0 и более от 5 000,0 до 24 000,0 менее 5 000,0	300% 20% – 290% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

			ИНВАЛИДОВ	
--	--	--	-----------	--

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 5

Учреждения культурно-досугового типа

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
----------	--	--	---	---

1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 70-170% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка	Год до 20 января

	Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		руководителя отдела анализа и прогнозирования	
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня -нет	15% 10% 5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)**, тыс. руб.:		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	9 000,0 и более от 1 000,0 до 9 000,0 менее 1 000,0	100% 10% – 80% 0%	Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.);

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

**Образовательные учреждения высшего образования,
профессиональные образовательные учреждения**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 110%-160% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся за счет средств областного бюджета: - 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области - менее 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области	30% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
3	Обеспечение сохранности контингента		Отчет руководителя о	Год

	<p>обучающихся за счет средств областного бюджета Новосибирской области от приема до выпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80% и более - от 70% до 80% - 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50% 	<p>25%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>5%</p> <p>0%</p>	<p>деятельности учреждения</p> <p><2></p>	<p>до 20 января</p>
4	<p>Качество подготовки обучающихся (% студентов, имеющих положительные оценки по результатам государственной итоговой аттестации):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 85% и более - менее 85% 	<p>30%</p> <p>0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p>	<p>Год</p> <p>до 20 января</p>
5	<p>Наличие обучающихся учреждения - лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее - конкурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p>	<p>Год</p> <p>до 20 января</p>

		нет - 0%		
6	Наличие у учреждения филиалов	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения более одного учебного корпуса	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
9	Ведение учреждением официальных интернет-сайтов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

10	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да - 10% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
11	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да - 25% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
12	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
13	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*, тыс. руб.:		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	17 500,0 и более от 1 000,0 до 17 500,0 менее 1 000,0	100% 5%-90% 0%	Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

* – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.), показатель не применяется для ГАУК НСО «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ»;

** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

**Государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области
Редакция журнала «Сибирские огни»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	70%	Отчет о выполнении учреждением государственного задания Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да - 35% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения	Квартал до 10 числа

	услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения		<3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
5	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели

деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 8

**Государственное казенное учреждение Новосибирской области
«Центр финансового, аналитического и материально-технического обеспечения»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Обеспечение требований комплексной безопасности (в том числе безопасных условий труда, противопожарной безопасности) и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
2	Обеспечение служебными помещениями и автотранспортным обслуживанием министерства культуры Новосибирской области	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за

				отчетным кварталом
3	Отсутствие документально установленных нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение открытости и доступности актуализированной информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru на сайте учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
5	Организация своевременного повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
6	Своевременное и достоверное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений по учреждению	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным

				кварталом
7	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета, достоверное составление отчетности обслуживаемых учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Мониторинг состояния материально-технической базы и (или) организация материально-технического обеспечения муниципальных и государственных учреждений Новосибирской области сферы культуры	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
9	Организация сбора и составление достоверной сводной статистической отчетности государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области сферы культуры, проведение аналитической работы по данным статистической отчетности для использования при формировании и реализации государственной программы Новосибирской области в сфере культуры, а также оказание методической помощи органам управления культурой муниципальных районов и городских округов Новосибирской области и подведомственным учреждениям министерству культуры Новосибирской области	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения	Квартал до 10 числа

	ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения		<3>	месяца, следующего за отчетным кварталом
11	Организация работы по противодействию коррупции	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 9

Учреждения дополнительного образования

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
-------	---	--	---	-------------------------------------

1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 70%-95% нет - 0%	Отчет о выполнении учреждением государственного задания Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
2	Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году	да - 10% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся учреждения от приема до выпуска - от 70% и более - от 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50%	20% 15% 10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
4	Наличие обучающихся учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	<p>проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет - 0%</p>		
5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p>	<p>Год</p> <p>до 20 января</p>
6	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения</p>	<p>да - 5%</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p> <p><3></p> <p>Служебная записка руководителя планово-финансового отдела</p>	<p>Квартал</p> <p>до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
7	<p>Обеспечение средней заработной платы педагогических работников учреждения на уровне</p>	<p>да - 10%</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p>	<p>Год</p> <p>до 20 января</p>

	не ниже средней заработной платы для учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»		<2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
8	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да - 20% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
9	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

* для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания (бюджетной сметы)

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 10

**Государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области
«Центр креативных индустрий»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да - 115% нет - 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января

2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да - 35%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да - 10%; нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да - 30%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	<ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет - 0%</p>		
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	<p>да - 10%;</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p> <p><3></p> <p>Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
7	<p>Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*, тыс. руб.:</p> <p>9 000,0 и более</p> <p>от 1 000,0 до 9 000,0</p> <p>менее 1 000,0</p>	<p>100%</p> <p>10% - 80%</p> <p>0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p> <p>Служебная записка руководителя планово-финансового отдела</p>	<p>Год до 20 января</p>
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	<p>да - 5%;</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p> <p><3></p> <p>Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
9	Обеспечение реализации дополнительных проектов в области творческих (креативных) индустрий (не предусмотренных Планом		<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p>	<p>Год до 20 января</p>

	мероприятий в рамках государственного задания): - международного, всероссийского и межрегионального уровней - регионального, муниципального уровней	50% 25%; нет - 0%	Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	
10	Обеспечение работы портала «Перекрестки культуры»	да - 20%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января

* – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.);

** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН(О)

приказом министерства культуры

Новосибирской области

от 26.04.2021 № 145

**Порядок определения размера стимулирующих выплат
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области
(далее – Порядок)**

1. Порядок регулирует определение размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – учреждения):

- надбавки за качественные показатели эффективности деятельности учреждения;

- премии по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Оценка деятельности руководителя учреждения для определения размера надбавки за качественные показатели деятельности учреждения осуществляется по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждений, установленных Приложением № 1 к настоящему приказу министерства культуры Новосибирской области (далее – министерство), не реже 1 раза в квартал.

3. Оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется с учетом информации, содержащейся в следующих формах отчетности:

1) Отчет о выполнении учреждением государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

2) Отчет по форме № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала».

3) Отчет по форме 1-культура «Число посещений культурных мероприятий».

4) Отчет по форме № ВПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам высшего образования».

5) Отчет по форме № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования».

6) Отчет по форме № 1-ДШИ «Сведения о детской музыкальной, художественной, хореографической школе и школе искусств».

7) Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

8) Служебные записки руководителей (специалистов) структурных подразделений министерства по выполнению отдельных показателей эффективности деятельности учреждений по курируемым направлениям деятельности.

9) Отчет руководителя о деятельности учреждения (ежегодный) и Справка руководителя о деятельности учреждения (ежеквартальная) в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю учреждения:

- для театров и концертных организаций (Приложение № 1 к Порядку);
- для библиотек (Приложение № 2 к Порядку);
- для музеев (Приложение № 3 к Порядку);
- для учреждений культурно-досугового типа (Приложение № 4 к Порядку);
- для образовательных учреждений высшего образования, профессиональных образовательных учреждений (Приложение № 5 к Порядку);
- для Редакции журнала «Сибирские огни» (Приложение № 6 к Порядку);
- для Центра финансового, аналитического и материально-технического обеспечения (Приложение № 7 к Порядку);
- для учреждений дополнительного образования (Приложение № 8 к Порядку);
- для Центра креативных индустрий (Приложение № 9 к Порядку).

4. Учреждение представляет в министерство отчетность в соответствии с пунктом 3 Порядка в сроки, предусмотренные формами отчетности.

5. Отчет руководителя о деятельности учреждения и Справка руководителя о деятельности учреждения представляются в министерство в системе электронного документооборота и делопроизводства Правительства Новосибирской области (СЭДД).

6. По результатам анализа и обработки информации, содержащейся в пункте 3 Порядка, планово-финансовым отделом управления обеспечения бюджетного процесса министерства подготавливается сводная информация о выполнении учреждениями качественных показателей эффективности деятельности и соответствующих размерах ежемесячных стимулирующих надбавок руководителям учреждений.

7. Сводная информация о выполнении учреждениями качественных показателей эффективности деятельности и соответствующих размерах ежемесячных стимулирующих надбавок руководителям учреждений, в том числе

руководителям учреждений, проработавших менее 1 года, направляется в комиссию по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству (далее – комиссия).

8. Комиссия оценивает результаты выполнения учреждениями качественных показателей эффективности деятельности и готовит предложения министру культуры Новосибирской области о размерах надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности.

9. По итогам календарного периода и (или) в случае выполнения важного или особо важного задания руководителю учреждения устанавливаются премии:

- по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения;

- за выполнение важных и особо важных заданий.

10. Размер премии руководителю учреждения определяет министр культуры Новосибирской области с учетом предложений комиссии и личного вклада руководителя в общие результаты деятельности учреждения и осуществление основных целей и задач, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

11. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения может быть снижена или не начислена вообще в случае:

- 1) наличия обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения;

- 2) несвоевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения;

- 3) наличия производственного травматизма;

- 4) несоблюдения требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения (наличие предписаний контролирующих органов);

- 5) несвоевременного (некачественного) представления официальной документации (отчетов, планов и т.п.), исполнения приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов министра или заданий и запросов должностных лиц министерства культуры Новосибирской области, данных по поручению министра;

- 6) привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности;

- 7) выявления нарушений уставной деятельности учреждения;

- 8) допущения фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;

- 9) установления фактов нецелевого использования бюджетных средств;

- 10) несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы

работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), в соответствии с группами по оплате труда руководителей.

12. Наличие случаев, перечисленных в пункте 11, отражается в обязательном порядке в служебных записках руководителей структурных подразделений министерства о премировании руководителей учреждений по курируемым направлениям деятельности, направленных на имя председателя комиссии. Предложения о снижении (не начислении) премии руководителям учреждений рассматриваются на комиссии.

13. Премия по итогам календарного периода выплачивается руководителю учреждения, состоящим в трудовых отношениях с учреждением на момент издания приказа об установлении премии.

14. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

15. При наличии случаев, определенных пунктом 14 Порядка, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются, начиная с месяца, следующего за кварталом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего квартала.

16. Конкретные размеры ежемесячных надбавок за качественные показатели деятельности учреждений и премий руководителям учреждений устанавливаются приказами министерства.

Приложение № 1
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок
за качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений,
подведомственных министерству культуры Новосибирской
области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ТЕАТРОВ И КОНЦЕРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных	да/ нет	

	мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа
месяца, следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного-периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 2
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ БИБЛИОТЕК

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

*(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)*

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/ нет</i>	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры	<i>да/ нет</i>	

	Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 3) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 4) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 3
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ МУЗЕЕВ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры	да/ нет	

	Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа
месяца, следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте Учреждения	да/ нет
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
7	Наличие у Учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« _____ » _____ 20__ г.

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ТИПА

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/ нет</i>	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных	<i>да/ нет</i>	

	мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 5) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 6) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« _____ » _____ 20__ г.

**ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20 января
года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся за счет средств областного бюджета: - 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области - менее 100% показателя, установленного приказом министерства	%	

	культуры Новосибирской области		
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся за счет средств областного бюджета Новосибирской области от приема до выпуска: - 80% и более - от 70% до 80% - 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50%	%	
4	Качество подготовки обучающихся (% студентов, имеющих положительные оценки по результатам государственной итоговой аттестации): - 85% и более - менее 85%	%	
5	Наличие обучающихся учреждения - лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее - конкурсов): - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней	да/нет	Указывается по каждому уровню

8	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
10	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
11	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да/нет	
12	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 7) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 8) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей,

главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
6	Наличие у учреждения филиалов	да/ нет
7	Наличие у учреждения более одного учебного корпуса	да/ нет
9	Ведение учреждением официальных интернет-сайтов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии	да/ нет
12	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Ф.И.О., должность, телефон

« _____ » _____ 20 ____ г.

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА «СИБИРСКИЕ ОГНИ»

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/нет</i>	
2	Обеспечение установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>

4	Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
---	--	--------	--

Подтверждаю, что:

9) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

10) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон-

« _____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
5	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20____ г.

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ГКУ НСО «ЦЕНТР ФИНАНСОВОГО, АНАЛИТИЧЕСКОГО
И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»**

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

*(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)*

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Обеспечение требований комплексной безопасности (в том числе безопасных условий труда, противопожарной безопасности) и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	<i>да/ нет</i>	
2	Обеспечение служебными помещениями и автотранспортным обслуживанием министерства культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
3	Отсутствие документально установленных нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения	<i>да/ нет</i>	

4	Обеспечение открытости и доступности актуализированной информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru на сайте учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
5	Организация своевременного повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	<i>да/ нет</i>	
6	Своевременное и достоверное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений по учреждению	<i>да/ нет</i>	
7	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета, достоверное составление отчетности обслуживаемых учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
8	Мониторинг состояния материально-технической базы и (или) организация материально-технического обеспечения муниципальных и государственных учреждений Новосибирской области сферы культуры	<i>да/ нет</i>	
9	Организация сбора и составление достоверной сводной статистической отчетности государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области сферы культуры, проведение аналитической работы по данным статистической отчетности для использования при формировании и реализации государственной программы Новосибирской области в сфере культуры, а также оказание методической помощи органам управления культурой муниципальных районов и городских округов Новосибирской области и подведомственным учреждениям министерству культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
10	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение	<i>да/ нет</i>	

	(руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения		
11	Организация работы по противодействию коррупции	да/нет	

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

Подтверждаю, что:

11) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

12) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

3) случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 8
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20 января
года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (бюджетной сметы) (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году	%	
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся учреждения от приема до выпуска: - от 70% и более	%	

	<ul style="list-style-type: none"> - от 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50% 		
4	<p>Наличие обучающихся учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней 	<i>да/ нет</i>	
5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<i>да/ нет</i>	<i>(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)</i>
7	<p>Обеспечение средней заработной платы педагогических работников учреждения на уровне не ниже средней заработной платы учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»</p>	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>
8	<p>Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства</p>	<i>да/ нет</i>	

культуры Новосибирской области. от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
---	--	--

Подтверждаю, что:

- 13) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 14) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
6	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
9	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Ф.И.О., должность, телефон

«_____» _____ 20____ г.

Приложение № 9
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ЦЕНТРА КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/ нет</i>	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>

	социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области		
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да/ нет	
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
7	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
9	Обеспечение реализации дополнительных проектов в области творческих (креативных) индустрий (не предусмотренных Планом мероприятий в рамках государственного задания): - международного, всероссийского и межрегионального уровней - регионального, муниципального уровней	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
10	Обеспечение работы портала «Перекрестки культуры»	да/ нет	

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

15) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

16) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	да/ нет
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 3
к приказу министерства культуры
Новосибирской области
от 26.09.2021 № 145

**Положение о Комиссии по оценке деятельности руководителей
государственных учреждений, подведомственных министерству культуры
Новосибирской области**

1. Комиссия по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – Комиссия), создана в целях проведения оценки выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – учреждения), и подготовки предложений министру культуры Новосибирской области (далее – Министр) о размерах надбавок руководителям учреждений за качественные показатели деятельности учреждений, премий по итогам работы за календарный период, премий за выполнение важных и особо важных заданий.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры, Порядком определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области.

3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

4. Состав Комиссии утверждается приказом министерства культуры Новосибирской области (далее – Министерство).

5. Председатель Комиссии осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии; проводит заседания Комиссии.

6. При отсутствии председателя Комиссии заседание Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

7. Члены Комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

8. Секретарь Комиссии:

- осуществляет прием отчетов и справок учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности;

- осуществляет прием служебных записок руководителей (специалистов) структурных подразделений Министерства по премированию руководителей учреждений, выполнению отдельных показателей эффективности деятельности учреждений по курируемым направлениям деятельности;

- готовит и направляет членам Комиссии сводную информацию о результатах выполнения учреждениями качественных показателей эффективности деятельности и размерах ежемесячных надбавок руководителям учреждений по результатам их выполнения;

- информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;

- ведет протоколы заседаний Комиссии, а также осуществляет подготовку итогового протокола заседания Комиссии.

9. Комиссия оценивает:

- результаты выполнения учреждениями качественных показателей эффективности деятельности;

- размеры ежемесячных надбавок руководителям учреждений за качественные показатели деятельности учреждений по итогам работы за отчетный период;

- размеры премий руководителям учреждений по итогам работы за календарный период, за выполнение важных и особо важных заданий с учетом служебных записок руководителей структурных подразделений Министерства по курируемым направлениям деятельности учреждений.

10. По результатам оценки результатов деятельности учреждений Комиссия готовит предложения Министру о размерах надбавок за качественные показатели деятельности учреждений, премий по итогам работы за календарный период, премий за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений.

11. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии). Внеочередное заседание Комиссии может назначаться по инициативе председателя Комиссии или одного из ее членов.

12. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава Комиссии.

13. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – голос лица, которому делегированы полномочия председателя Комиссии.

14. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

- заслушивать специалистов Министерства в соответствии с возложенными на них функциями по курируемым направлениям деятельности учреждений;

- запрашивать дополнительные материалы от учреждений.

15. Решение Комиссии оформляется протоколом.

16. Протоколы заседаний Комиссии подлежат хранению в планово-финансовом отделе управления обеспечения бюджетного процесса Министерства.
