



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 27.10.2022 № 383

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 26.04.2021 № 145 «О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства культуры Новосибирской области от 26.04.2021 № 145 «О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области» (далее – приказ № 145) следующие изменения:

1) Приложение № 1 к приказу № 145 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Приложение № 1 к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за качественные показатели деятельности учреждений руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Отделу организационной и кадровой работы министерства культуры Новосибирской области (Горлатых С.С.):

1) довести настоящий приказ до учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области;

2) разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства культуры Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Ю.В. Зимняков

Приложение 1
к приказу министерства культуры
Новосибирской области

от 27.10.2022 № 383

Качественные показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – учреждения), учитываемые при определении размеров надбавок руководителям учреждений.

Таблица 1

Театры

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 140% - 195% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января

2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области.	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	<ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет – 0%</p>		
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	<p>да – 10%;</p> <p>нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p> <p><3></p> <p>Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	<p>да – 20%;</p> <p>нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p> <p><3></p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
8	<p>Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)**, тыс. руб.:</p> <p>120 000,0 и более</p> <p>от 500,0 до 120 000,0</p> <p>менее 500,0</p>	<p>250%</p> <p>10% – 240%</p> <p>0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения</p> <p><2></p> <p>Служебная записка руководителя планово-финансового отдела</p>	<p>Год до 20 января</p>
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	<p>да – 5%;</p> <p>нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения</p>	<p>Квартал до 10 числа</p>

			<3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - да - нет	5% 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ	Год до 20 января

			(по данным платформы PRO.Культура.РФ)	
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 2

Концертные организации

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 205% - 280% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения		Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

	(договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)**, тыс. руб.: 150 000,0 и более от 2000,0 до 150 000,0 менее 2000,0	250% 15% – 240% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ		Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	- да - нет	5% 0%		следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 3

Библиотеки

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ)	да – 110% - 225% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1>	Год до 20 января

	работ и др.)		Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 в исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января

5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<p>15% 10% 5% нет - 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p>	<p>Год до 20 января</p>
6	<p>Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>да – 10%; нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p> <p>Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
7	<p>Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)</p>	<p>да – 20%; нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
8	<p>Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)**, тыс. руб.: 7 000,0 и более</p>	<p>100%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p> <p>Служебная записка</p>	<p>Год до 20 января</p>

	от 500,0 до 7 000,0 менее 500,0	10% – 90% 0%	руководителя планово- финансового отдела	
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - да - нет	5% 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»		Отчет руководителя о	Год

	карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	" 10% 0%	деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителя государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителя государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 4

Музеи

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 135% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте Учреждения		Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня -нет	15% 10% 5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

	(договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да – 20%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)**, тыс. руб.: 24 000,0 и более от 5 000,0 до 24 000,0 менее 5 000,0	300% 20% – 290% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ		Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	- да - нет	5% 0%		следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 5

Учреждения культурно-досугового типа

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ)	да – 95-210% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1>	Год до 20 января

	работ и др.)		Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да – 35%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да – 10%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да – 30%; нет – 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января

5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня -нет 	<p>15% 10% 5% 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p>	<p>Год до 20 января</p>
6	<p>Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>	<p>да – 10%; нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p> <p>Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
7	<p>Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)</p>	<p>да – 20%; нет – 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
8	<p>Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)**, тыс. руб.: 9 000,0 и более</p>	<p>100%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p> <p>Служебная записка</p>	<p>Год до 20 января</p>

	от 1 000,0 до 9 000,0 менее 1 000,0	10% – 80% 0%	руководителя планово- финансового отдела	
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да – 5%; нет – 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема н работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - да - нет	5% 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская		Отчет руководителя о	Год

	карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.);

*** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 6

**Образовательные учреждения высшего образования,
профессиональные образовательные учреждения**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 135%-355% нет – 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся за счет средств областного бюджета: - 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области - менее 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области	30% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся за счет средств областного бюджета		Отчет руководителя о деятельности учреждения	Год до 20 января

	Новосибирской области от приема до выпуска: - 80% и более - от 70% до 80% - 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50%	25% 20% 15% 5% 0%	<2>	
4	Качество подготовки обучающихся (% студентов, имеющих положительные оценки по результатам государственной итоговой аттестации): - 85% и более - менее 85%	30% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
5	Наличие обучающихся учреждения - лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее - конкурсов): - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

6	Наличие у учреждения филиалов	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Наличие у учреждения более одного учебного корпуса	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
9	Ведение учреждением официальных интернет-сайтов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Обеспечение достижения установленного	да - 10%	Отчет руководителя о	Год

	соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	нет - 0%	деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	до 20 января
11	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да - 25% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
12	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
13	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)*, тыс. руб.: 17 500,0 и более		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	от 1 000,0 до 17 500,0 менее 1 000,0	100% 5%-90% 0%	Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
15	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - да - нет	5% 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января

	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	Год до 20 января

* – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.), показатель не применяется для ГАУК НСО «Дирекция фестивальных, конкурсных и культурно-массовых программ»;

** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

**Государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области
Редакция журнала «Сибирские огни»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да - 152% нет - 0%	Отчет о выполнении учреждением государственного задания Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да - 35% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения	Квартал до 10 числа

	услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения		<3> Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
5	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 8

**Государственное казенное учреждение Новосибирской области
«Центр финансового, аналитического и материально-технического обеспечения»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от должностного оклада)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
1	Обеспечение требований комплексной безопасности (в том числе безопасных условий труда, противопожарной безопасности) и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
2	Обеспечение служебными помещениями и автотранспортным обслуживанием министерства культуры Новосибирской области	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за

				отчетным кварталом
3	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да - 27% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение открытости и доступности актуализированной информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru на сайте учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области	да - 15% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
5	Организация своевременного повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
6	Своевременное и достоверное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений по	да - 30% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца,

	учреждению			следующего за отчетным кварталом
7	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета, достоверное составление отчетности обслуживаемых учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области	да - 30% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
8	Мониторинг состояния материально-технической базы и (или) организация материально-технического обеспечения муниципальных и государственных учреждений Новосибирской области сферы культуры	да - 20% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
9	Организация сбора и составление достоверной сводной статистической отчетности государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области сферы культуры, проведение аналитической работы по данным статистической отчетности для использования при формировании и реализации государственной программы Новосибирской области в сфере культуры, а также оказание методической помощи органам управления культурой муниципальных районов и городских округов Новосибирской области и подведомственным учреждениям министерству культуры Новосибирской области	да - 25% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

10	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
11	Организация работы по противодействию коррупции	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 9

Учреждения дополнительного образования

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителям учреждений (% от	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
-------	---	---	---	-------------------------------------

		должностного оклада)		
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да – 85%-113% нет - 0%	Отчет о выполнении учреждением государственного задания Служебная записка руководителя планово- финансового отдела	Год до 20 января
2	Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году	да - 10% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся учреждения от приема до выпуска - от 70% и более - от 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50%	20% 15% 10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
4	Наличие обучающихся учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти		Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	<p>Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет - 0%</p>		
5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<p>15%</p> <p>10%</p> <p>5%</p> <p>нет - 0%</p>	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения</p>	<p>да - 5%</p> <p>нет - 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p> <p>Служебная записка руководителя планово-финансового отдела</p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>

7	Обеспечение средней заработной платы педагогических работников учреждения на уровне не ниже средней заработной платы для учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	да - 10% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
8	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да - 20% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	Год до 20 января
9	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да - 10% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов*	да - 5% нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении	Квартал до 10 числа месяца, следующего за

			квоты для приема на работу инвалидов	отчетным кварталом
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>	30%		
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - да - нет	5% 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3>	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%	10% 5% 3% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	10% 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)	Год до 20 января
	4) Рост объема реализации билетов по программе		Отчет руководителя о	Год

	«Пушкинская карта» (к предыдущему году) - не менее 15% - менее 15%	5% 0%	деятельности учреждения <2> Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры России)	до 20 января
--	--	----------	--	--------------

* для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания (бюджетной сметы)

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Таблица 10

**Государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области
«Центр креативных индустрий»**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Предельный размер надбавки руководителю учреждения (% от	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетов
----------	--	--	---	---

		должностного оклада)		
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да - 115% нет - 0%	Отчет о выполнении государственного задания учреждением <1> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	да - 35%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Год до 20 января
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да - 10%; нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя планово-финансового отдела	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры	да - 30%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января

	Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		Служебная записка руководителя отдела анализа и прогнозирования	
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	15% 10% 5% нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2>	Год до 20 января
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да - 10%; нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Служебная записка руководителя отдела учета, отчетности и контроля	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
7	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)*, <i>тыс. руб.:</i> 9 000,0 и более от 1 000,0 до 9 000,0	100% 10% - 80%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя планово-	Год до 20 января

	менее 1 000,0	0%	финансового отдела	
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да - 5%; нет - 0%	Справка руководителя о деятельности учреждения <3> Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом
9	Обеспечение реализации дополнительных проектов в области творческих (креативных) индустрий (не предусмотренных Планом мероприятий в рамках государственного задания): - международного, всероссийского и межрегионального уровней - регионального, муниципального уровней	50% 25%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
10	Обеспечение работы портала «Перекрестки культуры»	да - 20%; нет - 0%	Отчет руководителя о деятельности учреждения <2> Служебная записка руководителя отдела профессионального искусства, культурного наследия и образования	Год до 20 января
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>	30%		

	<p>1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ</p> <p>- да - нет</p>	<p>5% 0%</p>	<p>Справка руководителя о деятельности учреждения <3></p>	<p>Квартал до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
	<p>2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)</p> <p>- от 90% до 100% - от 80% до 90% - от 70% до 80% - ниже 70%</p>	<p>10% 5% 3% 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p> <p>Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)</p>	<p>Год до 20 января</p>
	<p>3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)</p> <p>- не менее 15% - менее 15%</p>	<p>10% 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p> <p>Данные Минкультуры РФ (по данным платформы PRO.Культура.РФ)</p>	<p>Год до 20 января</p>
	<p>4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)</p> <p>- не менее 15% - менее 15%</p>	<p>5% 0%</p>	<p>Отчет руководителя о деятельности учреждения <2></p> <p>Данные Минкультуры РФ (по данным Минцифры)</p>	<p>Год до 20 января</p>

			России)	
--	--	--	---------	--

* – по 131 КОСГУ (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.);

** для учреждений с численностью работников 35 и более человек (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.).

<1> Отчет о выполнении государственного задания по форме, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.11.2015 № 406-п «Об утверждении Порядка формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Новосибирской области и финансового обеспечения выполнения государственного задания».

<2> Отчет руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области), годовой.

<3> Справка руководителя о деятельности учреждения (в целях определения размера стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности руководителю государственного учреждения, - подведомственного министерству культуры Новосибирской области), ежеквартальная.

Приложение 2
к приказу министерства культуры
Новосибирской области

от 27.10.2022 № 383

Приложение № 1
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ТЕАТРОВ И КОНЦЕРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20 января
года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/нет</i>	

2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	<i>указать фактическое значение, в руб.</i>
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	<i>да/ нет</i>	<i>указать фактическое значение</i>
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	<i>да/ нет</i>	<i>(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)</i>
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год) *	тыс. руб.	
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	<i>указать фактическое значение</i>
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>

	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>
--	---	---	--

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи	

	«Пушкинская карта», всего в том числе:	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 2
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ БИБЛИОТЕК

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

*(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)*

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/ нет</i>	

2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да/нет	указать фактическое значение
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	указать фактическое значение
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном периоде
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном

			<i>периоде</i>
--	--	--	----------------

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 3) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 4) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20__ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)
облгп

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20____ г.

Приложение № 3
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ МУЗЕЕВ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20 января года,
следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да/ нет</i>	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры	<i>да/ нет</i>	<i>указать фактическое значение</i>

	Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	указать фактическое значение
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном периоде
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном периоде

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

*(представляется ежеквартально до 10 числа
месяца, следующего за отчетным кварталом)*

Справка руководителя о деятельности учреждения

*(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)*

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми	да/ нет

	актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте Учреждения	
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/нет
7	Наличие у Учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые

обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 4
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ТИПА

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных	да/ нет	указать фактическое значение

	мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	<i>да/ нет</i>	<i>(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)</i>
8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	<i>указать фактическое значение</i>
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 5) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 6) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20__ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за ____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения**
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в	да/ нет

	соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
7	Наличие у учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений*)	да/нет
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов***	да/нет
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

*- территориально расположенные вне г. Новосибирска;

** - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

*** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже

минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20__ г.

Приложение № 5
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области

**ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20 января
года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся за счет средств областного бюджета: - 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области - менее 100% показателя, установленного приказом министерства	%	

	культуры Новосибирской области		
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся за счет средств областного бюджета Новосибирской области от приема до выпуска: - 80% и более - от 70% до 80% - 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50%	%	
4	Качество подготовки обучающихся (% студентов, имеющих положительные оценки по результатам государственной итоговой аттестации): - 85% и более - менее 85%	%	
5	Наличие обучающихся учреждения - лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее - конкурсов): - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней	да/ нет	Указывается по каждому уровню

8	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
10	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.
11	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да/ нет	указать фактическое значение
13	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
15	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	указать фактическое значение

	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 7) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 8) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
6	Наличие у учреждения филиалов	да/ нет
7	Наличие у учреждения более одного учебного корпуса	да/ нет
9	Ведение учреждением официальных интернет-сайтов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии	да/ нет
12	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет
15	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего	

	<i>в том числе:</i>	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Ф.И.О., должность, телефон

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 6
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА «СИБИРСКИЕ ОГНИ»

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Обеспечение установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	%	указать фактическое значение в руб.

4	Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	<i>да/ нет</i>	<i>(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)</i>
---	--	----------------	---

Подтверждаю, что:

9) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

10) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись _____

Расшифровка подписи _____

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
5	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20__ г.

Приложение № 7
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

**ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ ГКУ НСО «ЦЕНТР ФИНАНСОВОГО, АНАЛИТИЧЕСКОГО
И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»**

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю
государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Обеспечение требований комплексной безопасности (в том числе безопасных условий труда, противопожарной безопасности) и антитеррористической защищенности учреждения (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	да/ нет	
2	Обеспечение служебными помещениями и автотранспортным обслуживанием министерства культуры Новосибирской области	да/ нет	

3	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов, нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	<i>да/ нет</i>	
4	Обеспечение открытости и доступности актуализированной информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru на сайте учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
5	Организация своевременного повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом	<i>да/ нет</i>	
6	Своевременное и достоверное предоставление месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений по учреждению	<i>да/ нет</i>	
7	Организация и ведение бухгалтерского и налогового учета, достоверное составление отчетности обслуживаемых учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области	<i>да/ нет</i>	
8	Мониторинг состояния материально-технической базы и (или) организация материально-технического обеспечения муниципальных и государственных учреждений Новосибирской области сферы культуры	<i>да/ нет</i>	
9	Организация сбора и составление достоверной сводной статистической отчетности государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области сферы культуры, проведение аналитической работы по данным статистической отчетности для использования при формировании и реализации государственной программы Новосибирской области в сфере	<i>да/ нет</i>	

	культуры, а также оказание методической помощи органам управления культурой муниципальных районов и городских округов Новосибирской области и подведомственным учреждениям министерству культуры Новосибирской области		
10	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	да/ нет	
11	Организация работы по противодействию коррупции	да/ нет	

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

Подтверждаю, что:

11) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ___ раз;

12) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ___ раз.

3) случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в

размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20__ г.

подпись

Расшифровка подписи

Приложение № 8
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений
руководителям государственных учреждений, подведомственных
министерству культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

(представляется ежегодно до 20 января
года, следующего за отчетным)

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (бюджетной сметы) (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/ нет	
2	Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году	%	
3	Обеспечение сохранности контингента обучающихся учреждения от приема до выпуска: - от 70% и более	%	

	<ul style="list-style-type: none"> - от 60% до 70% - от 50% до 60% - менее 50% 		
4	<p>Наличие обучающихся учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального), всероссийского и международного уровней - наличие лауреатов конкурсов областного (или межрегионального) и всероссийского уровней - наличие лауреатов конкурсов только областного или межрегионального уровней 	<i>да/ нет</i>	
5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня 	<i>да/ нет</i>	<i>(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)</i>
7	<p>Обеспечение средней заработной платы педагогических работников учреждения на уровне не ниже средней заработной платы учителей в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»</p>	%	<i>указать фактическое значение в руб.</i>
8	<p>Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства</p>	<i>да/ нет</i>	<i>указать фактическое значение</i>

	культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»		
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	%	<i>указать фактическое значение</i>
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году) (к предыдущему году)	%	<i>указать фактическое значение в отчетном периоде</i>

Подтверждаю, что:

- 13) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;
- 14) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
6	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
9	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
10	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:	

1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет
--	--------

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Ф.И.О., должность, телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение № 9
к Порядку определения размеров стимулирующих надбавок за
качественные показатели деятельности учреждений руководителям
государственных учреждений, подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ ЦЕНТРА КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

*(представляется ежегодно до 20
января года, следующего за отчетным)*

Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.20__ года

_____ (наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да/нет	
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	%	указать фактическое значение в руб.

	социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области		
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом Министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	да/ нет	указать фактическое значение
5	Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях: - всероссийского и международного уровней - межрегионального уровня - областного уровня	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по мероприятиям)
7	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	
9	Обеспечение реализации дополнительных проектов в области творческих (креативных) индустрий (не предусмотренных Планом мероприятий в рамках государственного задания): - международного, всероссийского и межрегионального уровней - регионального, муниципального уровней	да/ нет	(«да» - с краткой информацией по дополнительным мероприятиям)
10	Обеспечение работы портала «Перекрестки культуры»	да/ нет	
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего в том числе:		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14	%	указать фактическое значение

	до 22 лет)		
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном периоде
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	%	указать фактическое значение в отчетном периоде

* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

15) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет ____ раз;

16) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет ____ раз.

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

« ____ » _____ 20 ____ г.

(представляется ежеквартально до 10 числа месяца,
следующего за отчетным кварталом)

Справка руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

за _____ квартал 20__ г.

(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения*
3	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	да/ нет
6	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	да/ нет
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов**	да/ нет
11	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего	

	<i>в том числе:</i>	
	1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	да/нет

* - при выполнении показателя указывается «да», при невыполнении – «нет»

** - для учреждений с численностью работников 35 и более человек. Подтвердить копией отчета, представляемой в Центр занятости.

Подтверждаю, что случаи, перечисленные в п. 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, отсутствуют:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.»

Руководитель учреждения

подпись

Расшифровка подписи

Исполнитель

Должность, Ф.И.О., телефон

«_____» _____ 20____ г.