



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 11.01.2023 № 10

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства культуры
Новосибирской области от 26.04.2021 № 145

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства культуры Новосибирской области от 26.04.2021 № 145 «О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области» (далее – приказ) следующие изменения:

1) пункт 2 Положения о Комиссии по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – Положение), после слова «области» дополнить следующими словами:

«, информацией руководителей структурных подразделений министерства по выполнению отдельных показателей деятельности учреждений по курируемым направлениям деятельности, предоставляемой в соответствии с приложением к настоящему Положению о Комиссии»;

2) Положение дополнить приложением «Порядок предоставления информации в Комиссию по оценке деятельности руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Ю.В. Зимняков

Приложение
к приказу министерства культуры
Новосибирской области

от 14.01.2023 № 10

Приложение
к Положению о Комиссии по оценке
деятельности руководителей
государственных учреждений,
подведомственных министерству
культуры Новосибирской области

**Порядок предоставления информации
в Комиссию по оценке деятельности руководителей государственных
учреждений, подведомственных министерству культуры
Новосибирской области**

1. Руководители структурных подразделений, ответственные за подтверждение выполнения (невыполнения) показателя, направляют секретарю комиссии служебные записки на имя председателя комиссии в сроки, определенные в графе 3 таблицы 1:

Таблица 1

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Срок представления служебной записки	Ответственные за подтверждение показателя
1	2	3	4
1.	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	до 20 января ежегодно	Начальник планово-финансового отдела
2.	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	до 20 января ежегодно	Начальник планово-финансового отдела
3.	Обеспечение открытости и доступности информации об учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте	до 10 числа месяца, следующего за	Начальник планово-финансового

	www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и министерства культуры Новосибирской области, на сайте учреждения	отчетным кварталом	отдела
4.	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год)	до 20 января ежегодно	Начальник планово-финансового отдела
5.	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	до 20 января ежегодно	Начальник отдела анализа и прогнозирования
6.	Выполнение учреждением контрольных цифр приема обучающихся за счет средств областного бюджета: - 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области - менее 100% показателя, установленного приказом министерства культуры Новосибирской области	до 20 января ежегодно	Начальник отдела образования и креативных индустрий
7.	Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным образовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году	до 20 января ежегодно	Начальник отдела образования и креативных индустрий
8.	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности, в том числе по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Начальник отдела учета, отчетности и контроля
9.	Наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.	До 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Начальник отдела учета, отчетности и контроля
10.	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта»		

1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Начальник отдела образования и креативных индустрий
2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	до 20 января ежегодно	Начальник отдела профессионального искусства, культурного наследия
3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	до 20 января ежегодно	Начальник отдела культурно-досуговой деятельности и народного творчества
4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	до 20 января ежегодно	Специалист, курирующий платформу PRO.Культура.РФ

2. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения может быть снижена или не начислена в следующих случаях:

Таблица 2

№ п/п	Показатель, влияющий на размер премии	Размер снижения премии, %	Ответственные за подтверждение показателя
1	Несвоевременное (некачественное) представление официальной документации (отчетов, планов и т.п.), исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов министра или заданий и запросов должностных лиц министерства культуры Новосибирской области, данных по поручению министра	15%-100%	Руководители структурных подразделений министерства
2	Наличие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	15%-100%	Руководители структурных подразделений министерства
3	Наличие производственного травматизма	15%-100%	Отдел анализа и прогнозирования
4	Несоблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения (наличие предписаний	15%-100%	Отдел анализа и прогнозирования

	контролирующих органов)		
5	Привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности	15%-100%	Отдел организационной и кадровой работы
6	Выявление нарушений уставной деятельности учреждения	15%-100%	Отдел организационной и кадровой работы
7	Несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), в соответствии с группами по оплате труда руководителей	15%-100%	Планово-финансовый отдел
8	Нарушение в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения	100%	Планово-финансовый отдел
9	Необеспечение в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда	100%	Отдел анализа и прогнозирования
10	Наличие в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения	100%	Планово-финансовый отдел
11	Наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	100%	Отдел учета, отчетности и контроля