



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 11.10.2022 № 358

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства культуры Новосибирской области от 26.04.2021 № 145 «О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области»

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства культуры Новосибирской области от 26.04.2021 № 145 «О порядке определения размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области» (далее – приказ № 145) следующие изменения:

в Порядке определения размера стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области (далее – Порядок):

1) пункт 1 дополнить четвертым и пятым абзацами следующего содержания:

«Действие настоящего Порядка не распространяется на работников учреждений, на которых учредителем временно возлагаются обязанности руководителя учреждения с установлением им соответствующей доплаты.

Оплата труда (включая премирование) работника, на которого учредителем возлагаются обязанности руководителя учреждения, осуществляется в соответствии с условиями, определенными его трудовым договором. За временное исполнение обязанностей руководителя учреждения в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору ему устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон.»;

2) пункт 2 после слова «Оценка» дополнить словом «эффективности»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Премия по итогам календарного периода не выплачивается руководителю учреждения, если на дату рассмотрения комиссией вопроса о премировании руководителей учреждений:

1) трудовой договор между руководителем учреждения и министерством расторгнут, кроме случаев расторжения трудового договора по состоянию здоровья, в связи со смертью или выходом на пенсию руководителя учреждения;

2) в отношении руководителя учреждения возбуждено уголовное дело в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

При прекращении в отношении руководителя учреждения уголовного дела за отсутствием события преступления, отсутствием в деянии состава преступления, а также принятии решения об отказе от применения дисциплинарного взыскания оценка эффективности работы руководителя учреждения за период, когда указанная оценка не проводилась по основаниям, предусмотренным подпунктами 1) и 2) настоящего пункта, осуществляется при очередном рассмотрении комиссией вопроса о премировании руководителей учреждений.»;

4) Дополнить пунктами 17, 18 и 19 следующего содержания:

«17. Для вновь назначенных руководителей учреждений нарушения, допущенные учреждением до его назначения, не учитываются.

18. При назначении исполняющего обязанности руководителя учреждения руководителем этого учреждения в отчетном периоде оценка эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также премирование руководителя учреждения в соответствующем отчетном периоде производится за весь отчетный период работы как исполняющего обязанности руководителя учреждения, так и в должности руководителя учреждения.

19. Премия вновь назначенному руководителю учреждения выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя учреждения.».

2. Отделу организационной и кадровой работы министерства культуры Новосибирской области (Горлатых С.С.):

1) довести настоящий приказ до учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области;

2) разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства культуры Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Ю.В. Зимняков