



**МИНИСТЕРСТВО  
КУЛЬТУРЫ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Красный проспект, д.18, г. Новосибирск, 630007

Тел/факс: (383)223-27-82

Е-mail: [m-k@nso.ru](mailto:m-k@nso.ru)

[www.mk.nso.ru](http://www.mk.nso.ru)

Министру  
труда, занятости и трудовых  
ресурсов Новосибирской области

И.В. Шмидту

28.06.2017	№	947-03-02-34/30-Вн
На № <u>1192-14-11/29-Вн</u>	от	<u>14.06.2017</u>

О предоставлении информации

Уважаемый Игорь Викторович!

В соответствии с пунктом 5 распоряжения Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 № 9-рп для подготовки доклада Губернатору Новосибирской области в Новосибирскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, министерство культуры Новосибирской области направляет информацию о ходе выполнения плана действий по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 за первое полугодие 2017 года.

Информация направлена в адрес министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области в электронном виде на электронный адрес [dena@mintrud.nso.ru](mailto:dena@mintrud.nso.ru).

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Министр

И.Н. Решетников

ОТЧЕТ

по реализации плана действий, утвержденного распоряжением Правительства Новосибирской области  
от 21.01.2013 № 9-рп

№ п/п	Мероприятие	Результат мероприятия
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>		
1	<p>Разработать планы мероприятий («дорожные карты»), направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты и культуры, содержащие целевые показатели (индикаторы) развития отраслей и меры, обеспечивающие их достижение, включая: координацию областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области работы органов местного самоуправления, в том числе по достижению целевых показателей и индикаторов развития соответствующей отрасли, ежегодному уточнению параметров на очередной финансовый год и контролю за их выполнением;</p> <p>организацию мероприятий по обеспечению дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности;</p> <p>определение динамики значений соотношений средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761, и средней заработной платы в Новосибирской области в 2012-2018 годах;</p> <p>подготовку методических рекомендаций для разработки показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников в соответствующих сферах;</p> <p>совершенствование показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников;</p> <p>проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности;</p> <p>обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный</p>	<p>Выполняется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- распоряжение правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» в редакции распоряжений правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп от 21.08.2014 № 285-рп и 26.04.2017 № 152-рп (<a href="http://www.mk.nso.ru/content/dorozhnaya-karta">http://www.mk.nso.ru/content/dorozhnaya-karta</a>);</li> <li>- приказ министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении локальных актов региональной системы оценки качества в сфере культуры Новосибирской области» (с приложениями) от 27.12.2012 № 823 с изменениями от 23.09.2013 № 575 (<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>);</li> <li>- приказ министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений (организаций), подведомственных министерству культуры Новосибирской области» от 28.10.2014 № 622 (<a href="http://www.mk.nso.ru/page/1880#./1880?&amp; suid=1418631336344015986587075181907">http://www.mk.nso.ru/page/1880#./1880?&amp; suid=1418631336344015986587075181907</a>);</li> <li>- приказ министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении Порядка отнесения государственных бюджетных и автономных учреждений культуры, государственных автономных образовательных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, к группам по оплате труда руководителей» от 31.12.2015 № 721 (<a href="http://www.mk.nso.ru/sites/mk.new.nso.ru/wodby_files/files/page_1400/prikaz_721_ot_31.12.2015_s_prilozh.pdf">http://www.mk.nso.ru/sites/mk.new.nso.ru/wodby_files/files/page_1400/prikaz_721_ot_31.12.2015_s_prilozh.pdf</a>);</li> <li>- приказ министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении критериев оценки и порядка определения размеров стимулирующих надбавок за качественные показатели деятельности учреждений руководителям государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Новосибирской области» в разделе «Отраслевая система оплаты труда» от 18.08.2016 № 244 с изменениями от 27.10.2016 № 362 (<a href="http://www.mk.nso.ru/content/otraslevaya-sistema-oplaty-truda">http://www.mk.nso.ru/content/otraslevaya-sistema-oplaty-truda</a>);</li> <li>- приказ министерства культуры Новосибирской области от 17.06.2016 № 184 «Об утверждении ведомственного плана мероприятий по проведению независимой оценки качества оказания услуг на 2016-2018 гг.»</li> </ul>

№ п/п	Мероприятие	Результат мероприятия
	<p>персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов); актуализацию квалификационных требований, предъявляемых к работникам, с учетом современных требований к качеству государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ); осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников; организацию мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей; проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги; проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по реализации «дорожных карт» в части совершенствования системы оплаты труда соответствующих категорий работников</p>	<p>(<a href="http://mk.nso.ru/page/1966">http://mk.nso.ru/page/1966</a>);  - приказ МК НСО от 22.06.2016 № 188 «Об утверждении состава общественного совета при министерстве культуры Новосибирской области» (<a href="http://mk.nso.ru/page/3157">http://mk.nso.ru/page/3157</a>);  - положение об общественном совете при министерстве культуры Новосибирской области (утверждено приказом министерства культуры Новосибирской области от от 23.05.2016 №159 с изменениями от 22.06.2016 № 187 и от 16.05.2017 № 175 (<a href="http://mk.nso.ru/page/3157">http://mk.nso.ru/page/3157</a>);  - приказ министерства культуры Новосибирской области от 21.11.2016 № 386 «О реализации предложений Общественного совета при министерстве культуры Новосибирской области по независимой оценке качества оказания услуг библиотеками» (<a href="http://mk.nso.ru/page/1966">http://mk.nso.ru/page/1966</a>);  - приказ министерства культуры Новосибирской области от 22.12.2016 № 423 «О реализации предложений Общественного совета при министерстве культуры Новосибирской области по итогам независимой оценки качества оказания услуг музеями и учреждениями культурно-досугового типа» (<a href="http://mk.nso.ru/page/1966">http://mk.nso.ru/page/1966</a>).</p> <p>100% руководителей подведомственных учреждений культуры предоставили в министерство культуры Новосибирской области сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год, информация размещена на сайте (<a href="http://mk.nso.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera">http://mk.nso.ru/content/svedeniya-o-dohodah-ob-imushchestve-i-obyazatelstvah-imushchestvennogo-haraktera</a>).</p> <p>100% руководителей муниципальных учреждений культуры предоставили учредителю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.</p>
2	<p>Обеспечить работникам государственных учреждений Новосибирской области (далее – учреждения) выплату минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области</p>	<p>Обеспечено</p>
3	<p>Обеспечить повышение эффективности расходования бюджетных средств, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности работников учреждений</p>	<p>Мероприятия по оптимизации сети и штатной численности в сфере культуры проводятся с 2008 года. В результате оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, за 2014 и 2015 годы экономия от оптимизации расходов направленных на содержание учреждений составила 161,2 млн. руб.</p> <p>В соответствии с письмом Минкультуры России от 31.10.2016 № 335-01-39-НМ (с приложением письма Минтруда России от 25.10.2016 №14-1/10/П-6750) регионам не рекомендуется проводить дальнейшую оптимизацию численности работников учреждений культуры</p>
<p><b>II. Обеспечение прозрачного механизма оплаты труда руководителей и работников учреждений</b></p>		
6	<p>Обеспечить заключение трудовых договоров с руководителями учреждений в</p>	<p>С руководителями учреждений культуры Новосибирской области заключены трудовые договоры в соответствии с</p>

№ п/п	Мероприятие	Результат мероприятия
	соответствии с типовой формой трудового договора	типовой формой трудового договора -100%
7	Обеспечить соблюдение установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждений	Ведется полугодовой мониторинг. Соблюдение установленной кратности обеспечено
8	Внести дополнения в отраслевые тарифные соглашения в части включения в перечень качественных показателей деятельности учреждений для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений показателя «Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области» и установления размера стимулирующих выплат за его выполнение	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отраслевое соглашение между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы от 31.12.2015 № 14;</li> <li>- дополнительное соглашение к отраслевому соглашению между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы от 26.04.2016 № 6;</li> <li>- дополнительное соглашение к отраслевому соглашению между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы от 10.01.2017 № 1;</li> <li>- дополнительное соглашение к отраслевому соглашению между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2016-2018 годы от 31.03.2017 № 5 (<a href="http://www.mk.nso.ru/content/otraslevaya-sistema-oplaty-truda">http://www.mk.nso.ru/content/otraslevaya-sistema-oplaty-truda</a>).</li> </ul>
<b>III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений</b>		
9	Обеспечить повышение квалификации, проведение переподготовки работников учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Всего прошли повышение квалификации в 1 полугодии 781 работник организаций культуры. В рамках реализации Программы «Подготовка управленческих кадров в сфере здравоохранения, образования и культуры в 2015 – 2018 гг.» Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС и Минкультуры НСО провели повышение квалификации руководителей учреждений культуры (заместителей руководителя) по программе «Управление в сфере культуры» с 16 мая по 02 июня 2016 года в количестве 12 человек.
11	Обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений в связи с введением эффективного контракта	В 2017 году продолжается работа по аттестации работников подведомственных учреждений культуры Новосибирской области и заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам. На 01.07.2017 года заключены дополнительные соглашения с 86% работников. До конца 2017 года планируется завершить эту работу
12	Представлять в Правительство Новосибирской области доклады об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта	Информация для доклада об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта в учреждениях культуры была представлена в Минтруд НСО в июле 2014 года
<b>IV. Информационная работа</b>		
13	Публиковать результаты мониторинга по поэтапному повышению средней заработной платы по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента	Информация публикуется на официальном сайте министерства культуры Новосибирской области <a href="http://www.mk.nso.ru">www.mk.nso.ru</a> в разделе «Актуально/Исполнение Указов Президента РФ» ( <a href="http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf">http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf</a> )
15	Проводить обучающие семинары с руководителями учреждений по вопросам	Вопросы изменения в оплате труда работников культуры постоянно обсуждаются на аппаратных совещаниях с

№ п/п	Мероприятие	Результат мероприятия
	изменений в оплате труда работников, оказывающих государственные услуги	руководителями учреждений культуры и на коллегии министерства культуры Новосибирской области
<b>V. Совершенствование нормативных правовых актов и системы контроля</b>		
16	Предусматривать дополнительные расходы областного бюджета Новосибирской области на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	В 2017 году дополнительные расходы областного бюджета Новосибирской области на повышение оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры предусмотрены на 01.06.2017г. в сумме 202,1 млн. руб., в том числе: - для работников государственных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры – 59,3 млн. руб.; - для работников муниципальных учреждений культуры - 142,8 млн. руб.
18	Проводить мониторинги: реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственных программах и «дорожных картах» развития отраслей социальной сферы; распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы; среднемесячной заработной платы руководителей учреждений бюджетной сферы; численности низкооплачиваемых работников государственных и муниципальных учреждений	Проводится ежемесячный мониторинг заработной платы и численности работников, отчеты за полугодие и год предоставляются в Минтруд НСО и размещаются на сайте Минкультуры НСО <a href="http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf">http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf</a>
19	Проводить мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	Проводится мониторинг, отчеты за полугодие и год предоставляются в Минтруд НСО, Минкультуры РФ (АИС) и размещаются на сайте Минкультуры НСО <a href="http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf">http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf</a>
20	Проводить мониторинг реализации плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»	Проводится мониторинг, отчеты за полугодие и год предоставляются в Минтруд НСО и размещаются на сайте Минкультуры НСО <a href="http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf">http://mk.nso.ru/content/ispolnenie-ukazov-prezidenta-rf</a>

## ОТЧЕТ

по реализации плана действий, утвержденного распоряжением Правительства  
Новосибирской области  
от 21.01.2013 № 9-рп п. 18

### **Информация о ходе выполнения по итогам 1 полугодия 2017 года показателей, установленных «дорожными картами», в части повышения оплаты труда работникам учреждений культуры.**

В соответствии с распоряжением правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» (с изм. от 26.04.2017 № 152-рп), реализуются планы мероприятий («дорожной карты»), направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Новосибирской области.

«Дорожной картой» предусматривается поэтапное повышение заработной платы работников культуры и доведение ее до средней по экономике региона к 2018 году (30 479,0 руб., в соответствии с уточненным показателем среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Средняя заработная плата работников учреждений культуры Новосибирской области за счет всех источников за 1 полугодие 2017 года, по статистическим данным за 1 квартал 2017 года, с учетом учреждений федеральной формы собственности составила 23 053,9 руб.

Показатель на 2017 год «Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате по Новосибирской области» к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Новосибирской области 28 538,0 руб. предусмотрен на уровне 90% в соответствии с письмом Минтруда России от 25.10.2016 №14-1/10/П-6734 о графиках достижения целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации, с учетом учреждений федеральной формы собственности.

Работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда обеспеченно начисление заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

По состоянию на 30 июня 2017 г. прогнозируемая средняя заработная плата работников учреждений культуры составит:

- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 27 662,0 руб. (93,0 %, дорожной картой установлено 95,0 %);
- работники учреждений культуры (с учетом федеральных учреждений) – 23 053,9,0 руб. (82,7%, дорожной картой установлено 90,0%)\*;
- педагогические работники ВУЗ – 47 092,0 руб. (165,0%, дорожной картой установлено 180,0%)\*;
- преподаватели СПОУ – 31 785,0 руб. (111,0%, дорожной картой установлено 106,3% (по учреждениям, подведомственным Минкультуры НСО - 112,3%).

*\* дополнительные средства на повышение заработной платы работникам государственных (муниципальных) учреждений культуры и преподавателям высшего учебного заведения в соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрены Законом Новосибирской области от 03.05.2017 №162-ОЗ «О внесении изменений в Закон Новосибирской области «Об областном бюджете Новосибирской области на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» на второе полугодие 2017 года.*